



FOCUS

LA VÉRITÉ SUR L'EMPLOI DES SENIORS EN FRANCE

Démographie, taux d'emploi, types d'emplois occupés...

Entre mythes et réalités, qu'en est-il de l'emploi des seniors en France ?

Le récent rapport de France Stratégie permet d'apporter quelques éléments de réponses chiffrés.

DÉMOGRAPHIE

61 ans et 10 mois

→ **l'âge moyen de départ à la retraite des Français**

Interrogés sur leurs motifs de départ, les nouveaux retraités avancent trois raisons. Dans l'ordre : « profiter de la retraite le plus longtemps possible » ; l'atteinte de l'âge légal d'ouverture des droits ; le bénéfice du taux plein.

26 %

→ **la proportion des plus de 65 ans en France en 2040, contre 18 % de la population en 2013 et - sous l'effet du papy-boom - 29 % en 2070.**

Selon les dernières projections de l'Insee, si les tendances se poursuivaient, la quasi-totalité de la population supplémentaire en France d'ici 2070 serait constituée de personnes de 65 ans ou plus.

EMPLOI

51,3 %

→ **le taux d'emploi des 55-64 ans en France**

Si l'on se livre à une comparaison européenne par tranches d'âges, le taux d'emploi en France est un peu supérieur à la moyenne de l'Union

européenne pour les 55-59 ans (71,9 % contre 70,3 %), inférieur pour les 55-64 ans (51,3 % contre 57,1%) et très inférieur pour les 60-64 ans (29,4 % contre 42,5 %).

70,3 %

→ **le taux d'emploi des 55-64 ans Bac+2**

La proportion de seniors en emploi s'accroît avec le niveau de diplôme. A titre de comparaison, le taux d'emploi des personnes sans diplôme ou seulement titulaires du certificat d'études primaires est de 39,8 %.

5 %

→ **La part des 65-74 ans en emploi**

Ce taux est en forte croissance depuis 10 ans. Au sein de cette tranche d'âge, le taux d'emploi des 65-69 ans est passé de 2,4 % en 2006 à 6,6 % en 2017. Celui des 70-74 ans a augmenté de 1,1 point à 2,8 %.

TYPE D'EMPLOI

93,2 %

→ **le pourcentage de CDI chez les 55-64 ans salariés**

Le contrat à durée indéterminée demeure la norme pour les seniors salariés, alors qu'il ne représente que 44 % pour les 15-24 ans et 87,5 % pour les 27-49 ans. (Source : Insee, enquête Emploi, 2016).



FOCUS

25,4 %

→ **La part des travailleurs à temps partiel chez les 55-74 ans**

Contre 18,7 % pour l'ensemble des actifs occupés. Le recours au temps partiel est plus marqué pour les seniors cumulant emploi et (pré)retraite puisque 63,2 % d'entre eux sont à temps partiel en 2017.

CHÔMAGE, RETRAITE

6,5 %

→ **Le taux de chômage des 55-59 ans et des 60-64 ans**

Contre 9,1 % pour l'ensemble des 20-64 ans (groupe d'âge de référence pour la cible européenne de taux d'emploi).

1,6 %

→ **Le taux mensuel de sortie des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi chez les 50 ans et plus**

Contre 6,2 % pour les moins de 25 ans et 3,7 % pour les 25-49 ans. Une statistique qui montre que les perspectives de reprise d'emploi diminuent fortement avec l'âge.

51,1 %

→ **Le volant des retraités qui travaillent moins d'un mi-temps**

Contre 29,3 % des seniors à temps partiel non retraités. Sachant que le temps partiel des 55-64 ans (actifs et retraités confondus) n'est en France « choisi » que dans 62 % des cas, un chiffre très inférieur aux moyennes de l'UE (79 %) et de l'OCDE (85 %) pour les seniors.

29 %

> **Le taux des personnes qui ne sont ni en emploi ni en retraite à l'âge de 60 ans (moyenne 2015-2017)**

Si l'on décompose ce chiffre, environ 7 % sont au chômage ou dans son halo, 12 % sont inactives depuis une date postérieure à leurs 50 ans, et 10 % sont inactives depuis une date antérieure à leurs 50 ans (n'ayant parfois jamais travaillé).



+ Source

« Les seniors, l'emploi et la retraite », rapport de France Stratégie (octobre 2018).

+ Les auteurs

Emmanuelle Prouet

Cheffe de projet pour France Stratégie, elle a travaillé dans des collectivités locales, au ministère du Travail et au Conseil d'orientation des retraites (COR), où elle était chargée notamment des questions juridiques et des sujets relatifs à l'emploi des seniors, aux transitions entre emploi et retraite et au droit à l'information en matière de retraite.

Adjoint au directeur de France Stratégies, diplômé de l'ENSAE, il a travaillé à la Direction du budget, à la DG Affaires économiques et financières et à la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne, ainsi qu'à l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS).

